



Kompetenzprofil Stiftungsrat – Nachfolge Barbara Moser

STIFTUNGSRAT

Der Stiftungsrat ist das oberste Gremium und übt in direkter Führung die Oberleitung der Stiftung aus. Er führt die Gruppe auf Basis klar formulierter Zielvorgaben sowie von funktionalen Strategien. Der Stiftungsrat besteht aus mindestens 7 und höchstens 9 Mitgliedern. Er bestimmt seine Mitglieder durch Kooptation¹ und konstituiert sich selbst. Er wählt aus seiner Mitte einen Präsidenten oder eine Präsidentin sowie einen Vizepräsidenten oder eine Vizepräsidentin. Mitarbeitende der SPG können nicht gleichzeitig Mitglied des Stiftungsrates sein. Der Stiftungsrat tagt so oft wie es die Geschäfte erfordern, mindestens jedoch fünf Mal im Jahr. Tagungsort ist Nottwil. Die Entschädigung erfolgt gemäss der geltenden Honorarordnung.

VERANTWORTLICHKEITEN

- Normative Führung der Stiftung: Wahlen, Leitbild, Leistungsnetz, Statuten, Organisationsreglemente, Richtlinien, Reglemente, Ernennung Direktor SPS, Ausschüsse etc.
- Strategische Führung der Stiftung: Strategische Ziele, Einhalten Stiftungsgedanken und Leistungsaufträge, Allianzen etc.
- Finanzielle Führung der Stiftung: Finanzielle Ziele, jährliche Budgets, Jahresabschluss, Mittelbeschaffung etc.
- Führung der Tochtergesellschaften: Rolle des Eigentümers wahrnehmen, Besetzung der Verwaltungsräte, Festlegen der Eignerziele, Aufsichtsfunktionen.

ALLGEMEINE ANFORDERUNGEN

- Relevante Berufs- und Leitungserfahrung mit Expertenwissen, bspw. in Gesundheitswesen, Betriebswirtschaft, Finanzen, Sozialwesen, Recht, Informatik oder Stiftungswesen etc.
- Strategisches und vernetztes Denken, Unternehmergeist, Verantwortungsbewusstsein
- Kooperationsfähigkeit, soziale Kompetenzen
- Affinität zum Thema Querschnittlähmung sowie zu Paraplegiker-Organisationen
- Loyales Verhalten und integre, integrative Persönlichkeit mit einwandfreiem Leumund
- Gut vernetzt und dennoch unabhängig
- Stufengerechte Aus- und Weiterbildung
- Wohnsitz in der Schweiz
- Mehrjährige Perspektive im Hinblick auf die Alterslimite von 70 Jahren

SPEZIFISCHE KOMPETENZEN

- Umfassende Fachkenntnisse in den Bereichen Management/Betriebswirtschaft und Finanzen
- Idealerweise Bezug zur Betroffenenorganisation SPV oder zu Rollstuhlclubs
- Bereitschaft und zeitliche Ressourcen zu Mitarbeit in Ausschüssen des Stiftungsrates

DIVERSITÄT

Die Schweizer Paraplegiker-Stiftung ist eine nationale Stiftung mit einem ganzheitlichen Angebot für alle Betroffenen – unabhängig von Sprache, Alter, Geschlecht etc. Auf diese Diversität wird bei der Zusammenstellung des Stiftungsrates Rücksicht genommen, genauso wie auf eine ausgewogene Vertretung der Fachkompetenzen.

KONTAKT

Interessierte Personen können ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf und Motivationsschreiben als PDF von insgesamt maximal drei Seiten) bis spätestens 25. September 2024 per E-Mail an sec.sps@paraplegie.ch senden. Für Auskünfte und Fragen steht Ihnen das Direktionssekretariat (041 939 63 63) gerne zur Verfügung.

¹ Kooptation ist die Aufnahme oder Wahl von Mitgliedern durch die übrigen Mitglieder einer Gemeinschaft